

» Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Προκλήσεις και υποστήριξη στην πράξη!

Στέφανος Χανιωτάκης

Head of HR & Payroll BU, SOFTONE



01.



Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Μια νέα πραγματικότητα για οποιαδήποτε επιχείρηση,
ανεξαρτήτως κλάδου δραστηριοποίησης ή αριθμού
εργαζομένων!

Υποχρεωτική Εφαρμογή



**Λειτουργία ηλεκτρονικού
συστήματος μέτρησης
χρόνου εργασίας εργαζομένων**



**Άμεση διασύνδεση συστήματος
μέτρησης χρόνου εργασίας
με ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II**



**Real-time διαβίβαση απασχόλησης
εργαζομένων με φυσική παρουσία
(max χρόνος καθυστέρησης 15")**



**Δήλωση προσέλευσης αποχώρησης
εργαζομένων άμεσα (εκπρόθεσμη
μόνο για λόγους ανωτέρας βίας)**

Μας αφορά όλους



2022

Τράπεζες – Σούπερ μάρκετ (>250)



2023

Security – Ασφαλιστικές - ΔΕΚΟ



2024

Βιομηχανία – Λιανικό εμπόριο –
Τουρισμός - Εστίαση



2025

Όλοι

Υποχρεώσεις

Υποχρεώσεις εργαζομένων - εργοδοτών

Η χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας είναι **υποχρέωση του εργαζόμενου** αλλά **υπεύθυνος** για τη συνεπή εφαρμογή της είναι ο **εργοδότης**. Η επαναλαμβανόμενη μη υποβολή χτυπημάτων επισύρει κυρώσεις και συνιστά αιτία ελέγχου από το ΣΕΠΕ.

Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα φάση, η ψηφιακή κάρτα εργασίας εφαρμόζεται μόνο σε **εργαζόμενους με φυσική παρουσία** (εξαιρούνται εταιρείες Security). Δεν μετέχουν στις διαδικασίες της ψηφιακής κάρτας εργασίας, εργαζόμενοι με πρακτική άσκηση ή σε θέση ευθύνης.

Αποθήκευση χτυπημάτων

Τα στοιχεία του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας τηρούνται **υποχρεωτικά για τουλάχιστον 5 έτη**. Κάθε εργαζόμενος πρέπει να έχει πρόσβαση στα τηρούμενα στοιχεία του συστήματος που τον αφορούν.

Μεταβολές ωραρίων - υπερωρίες

Οι μεταβολές της ψηφιακής οργάνωσης χρόνου εργασίας και του χρόνου εργασίας εκτός ωραρίου πραγματοποιούνται **είτε πριν την έναρξη της εργασίας είτε απολογιστικά** έως το τέλος του επόμενου μήνα, με προδήλωση του τρόπου αποστολής.

Νέα Δεδομένα



Απογραφική δήλωση
Ψηφιακού ωραρίου



Εφαρμογή 6^{ης} μέρας εργασίας
Σε εταιρείες με 24ώρη λειτουργία



Ένταξη Βιομηχανίας και Λιανικού
εμπορίου
Αλλαγές στο χρόνο προετοιμασίας



Διευκρινήσεις για ψηφιακή
κάρτα(χτυπήματα ανά ημέρα, shop in
shop κ.α)

Νέες Δηλώσεις

Απογραφική δήλωση

εισάγεται η δυνατότητα για τις επιχειρήσεις που έχουν ενταχθεί στον μηχανισμό της ψηφιακής κάρτας εργασίας, εφόσον το επιθυμούν, να μην καταχωρίζουν εκ των προτέρων τις αλλαγές ή την τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ή την υπερωριακή απασχόληση πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους

Απογραφική δήλωση

Οι επιχειρήσεις που κάνουν χρήση αυτής της επιλογής, υποχρεούνται να δηλώνουν, έως και την τελευταία ημέρα του τρέχοντος ημερολογιακού μήνα ότι θα καταχωρίζουν τις αλλαγές του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και των υπερωριών έως τη λήξη του επόμενου ημερολογιακού μήνα από τον μήνα πραγματοποίησής τους.

Εφαρμογή 6^{ης} μέρας εργασίας

Αφορά τις περιπτώσεις ΜΟΝΟ επιχειρήσεων που λειτουργούν 24/7 (συνεχούς λειτουργίας) ή 24/6-24/5 (μη συνεχούς λειτουργίας με 24ωρη λειτουργία άρθρα 25 και 26 του Ν. 5053/2023)

Εφαρμογή 6^{ης} μέρας εργασίας

Η Ψηφιακή δήλωση για την απασχόληση κατά την 6^η μέρα υποβάλλεται πριν την ανάληψη εργασίας. Η δήλωση εργασίας γίνεται με την υποβολή Ψηφιακού ωραρίου

Νέες Διευκρινήσεις

Χρόνος προσέλευσης

Η ώρα σήμανσης της κάρτας πρέπει να συμφωνεί με το δηλωθέν ωράριο. Δίνεται εύλογος χρόνος προετοιμασίας. (για την βιομηχανία 30' πριν και μετά) που όμως δεν αφορά την σήμανση της κάρτας

Τρόπος διαβίβασης

Ο αριθμός χτυπημάτων πρέπει να είναι ζυγός (0,2,4). Η διαβίβαση αφορά εργαζομένους με φυσική παρουσία. Μία σήμανση κατά την προσέλευση και μία κατά την αποχώρηση ακόμη και από διαφορετικά παραρτήματα. Σε περιπτώσεις **τακτικών παραλήψεων διαβίβασης** προσελεύσεων/αποχωρήσεων, θα γίνεται **επιτόπιος έλεγχος** για διευκρινίσεις από τον εργοδότη

Ευέλικτη προσέλευση

Η ευέλικτη προσέλευση μετά από την ενεργοποίηση της Κάρτας Εργασίας, είναι δυνατή έως 120' εκκινώντας από τη δηλωθείσα έναρξη του ωραρίου στην οργάνωση του χρόνου εργασίας και δεν πρέπει να γίνεται «κατάχρηση».

Αδυναμία διαβίβασης

Σε αντικειμενική αδυναμία λειτουργίας του συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας σε πραγματικό χρόνο, πρέπει να γίνεται άμεση ενημέρωση του οικείου ΣΕΠΕ, τόσο στην έναρξη όσο και στη λήξη του συμβάντος (ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΗ παράβαση).

Νέες Διευκρινήσεις

Shop in Shop

Οι πωλητές μιας συγκεκριμένης επιχείρησης που εργάζονται σταθερά σε **shop-in-a-shop** άλλης επιχείρησης, τεχνικοί επιχείρησης που παρέχουν τις υπηρεσίες τους **σταθερά** στην έδρα άλλης επιχείρησης αλλά σε χώρο που **έχει μισθωθεί** και χρησιμοποιείται από τον εργοδότη τους, τότε η υποχρέωση σήμανσης της ψηφιακής κάρτας για τις εν λόγω κατηγορίες εργαζομένων **δεν αίρεται**.

Υποκατάστημα με άλλο ΚΑΔ

Όταν ο κύριος ΚΑΔ εργοδότη στο TAXIS είναι μεν ένας από τους εντασσόμενους αλλά υφίστανται υποκαταστήματα που ανήκουν σε άλλους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας τότε **δεν υφίσταται υποχρέωση** εφαρμογής του μηχανισμού της ψηφιακής κάρτας στην παρούσα φάση για το **υποκατάστημα**.

Εργαζόμενοι σε Εργολάβους

Όταν ο εργολάβος έχει εντασσόμενο κύριο ΚΑΔ στο TAXIS τότε είναι σαφές ότι οι εργαζόμενοι του εργολάβου έχουν **υποχρέωση** για σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Το ίδιο ισχύει και όταν ο τόπος που παρέχεται η εργασία έχει διατεθεί σε αυτόν μέσω **μίσθωσης** και χρησιμοποιείται αποκλειστικά από αυτόν για την ολοκλήρωση του έργου.

Πολλαπλές δραστηριότητες στον ίδιο χώρο

Όταν εκτελούνται **πολλαπλές** δραστηριότητες στον **ίδιο χώρο**, εκ των οποίων κάποιες δεν έχουν υπαχθεί ακόμα στην ψηφιακή κάρτα (π.χ. εστίαση), **δεν** υπάρχει υποχρέωση εφαρμογής του μηχανισμού για το **σύνολο** των εργαζομένων της επιχείρησης

Ειδικές Ρυθμίσεις

Security

Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας των εργαζομένων τους, θα πρέπει να λαμβάνει χώρα **οπουδήποτε** οι εν λόγω εργαζόμενοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους με φυσική παρουσία. Η Δήλωση μπορεί να γίνει μέχρι **23:59** της ίδιας μέρας.

Εργαζόμενοι με Δανεισμό

Ο έμμεσος εργοδότης είναι αυτός ο οποίος βαρύνεται με την **υποχρέωση εφαρμογής** του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας, σε περίπτωση που η επιχείρηση του εντάσσεται, με βάση τον **κύριο ΚΑΔ** εργοδότη στο TAXIS, στο σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Το ίδιο ισχύει και όταν ο έμμεσος εργοδότης απασχολεί εργαζόμενους μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης.

Βιομηχανία

Ο χρόνος προετοιμασίας ο οποίος δεν δύναται να υπερβαίνει τα 30' λεπτά προ της έναρξης και τα 30' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας **δεν αποτελεί χρόνο εργασίας**. Η σήμανση της ψηφιακής κάρτας για την εν λόγω κατηγορία εργαζομένων θα πρέπει να λαμβάνει χώρα:

- Κατά την **έναρξη** της εργασίας, **μετά** το πέρας της ολοκλήρωσης του χρόνου προετοιμασίας για ανάληψη υπηρεσίας και
- Κατά την **λήξη** της εργασίας, **πριν** την έναρξη του χρόνου προετοιμασίας για αποχώρηση

Εργαζόμενοι με τηλεργασία

Στην περίπτωση αυτή αν π.χ. ένας εργαζόμενος ξεκινήσει να εργάζεται με **τηλεργασία** και ολοκληρώσει την εργασία του με **φυσική παρουσία** στον τόπο παροχής εργασίας της επιχείρησης ή το αντίστροφο, οφείλει κατά την **είσοδο** και κατά την **έξοδο** από τον χώρο παροχής εργασίας με φυσική παρουσία να **σημάνει την ψηφιακή του κάρτα**.



Πρακτικά Προβλήματα

Ενσωμάτωση της διαδικασίας

χτυπήματος της κάρτας στην
καθημερινότητα των εργαζομένων

Έλεγχος καθημερινής συμμόρφωσης

στις νέες απαιτήσεις προσέλευσης και
αποχώρησης

Εντοπισμός ορφανών χτυπημάτων

εργαζομένων κατά την αποχώρηση
από τους χώρους εργασίας

Υπολογισμός υπερβάσεων χρόνου

εργασίας από τα χτυπήματα της κάρτας
για τον υπολογισμό της μισθοδοσίας

02.

SOFTONE | myERGANI
LIVE

Πλήρης Κάλυψη Απαιτήσεων



Για οποιοδήποτε
σύστημα λογισμικού



Για οποιαδήποτε
εφαρμογή μισθοδοσίας

Συνδυαστική Λειτουργία




Εργαζόμενος Α

Check In/Out
----->

Αποθήκευση
----->
Αποτέλεσμα
↑-----


Εργαζόμενος Β

Mobile App
----->

Αποθήκευση
----->
Αποτέλεσμα
↑-----


Εργαζόμενος Γ

Φυσική Κάρτα
----->

Αποθήκευση
----->

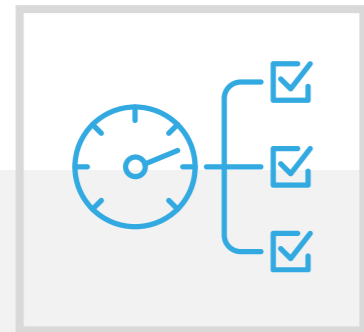


Διαβίβαση
----->



Αποτέλεσμα
-----<

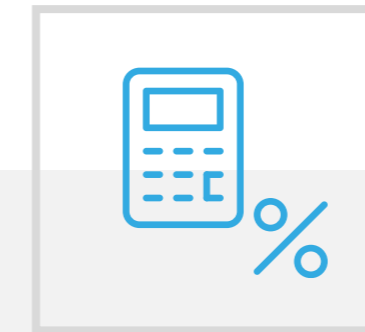
Τεχνολογική Υπεροχή



Επικοινωνία με το ERGANH II για τη **λήψη δηλωθέντων στοιχείων και ψηφιακών ωραρίων** εργαζομένων



Αυτοματοποιημένη **επικοινωνία με συστήματα μισθοδοσίας ή HRMS** για λήψη ωραρίων, τηλεργασιών, αδειών



Υπολογισμός χρόνου απασχόλησης από το δηλωθέν ψηφιακό ωράριο ή την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας



Απομακρυσμένη πρόσβαση για εργαζόμενους σε τηλεργασία ή/και εκτός χώρων εργασίας



Ευχαριστώ!

Χανιωτάκης Στέφανος

Head of H.R. & Payroll B.U.
Email: sxg@softone.gr
Tel: 6942041260

SOFTONE